

Directeur Métiers F/H



Descriptif

Poste à pourvoir à partir de début février 2026

Cadre au forfait jours

Référence :
Directeur Métiers F/H

Lieu :
Saint-Père-en-Retz (44)

Type :
CDI

Rémunération et avantages

Salaire à négocier selon profil (entre 55 et 60K€)

Horaires de travail attractifs / heures supplémentaires possibles

Possibilités d'évolution interne

Prévoyance : Pro BTP, vacances

Épargne salariale : intéressement, participation, PEE

CSE : chèques vacances, billetteries, sorties culturelles...

Prestations Union sociale des Scop : aides financières pour les vacances, les activités culturelles et de loisirs

Possibilité de devenir sociétaire : dividendes Scop

Intégrer Macoretz scop c'est :

Travailler dans une scop

Vous êtes plus qu'un salarié : vous pouvez devenir sociétaire et participer aux décisions de l'entreprise. C'est une démarche coopérative, où l'humain et le collectif priment..

Une ambiance d'équipe solide et bienveillante

Vous rejoignez une entreprise à taille humaine où l'esprit d'équipe est central.

Des possibilités d'évolution

Vous pouvez élargir vos compétences vers d'autres domaines du bâtiment ou évoluer en responsabilité, selon vos envies et votre implication.

Une vraie reconnaissance du métier

Chez Macoretz, chaque métier est valorisé. Votre savoir-faire est reconnu, respecté, et intégré dès la conception des projets.

Rejoignez une entreprise engagée et coopérative

Le ou la Directeur.trice Métiers a un poste clé et diversifié au sein de Macoretz, à la fois stratégique et opérationnel. Il/elle assure la mise à disposition des ressources en qualité et quantité pour la réalisation des chantiers et des moyens qui leurs sont nécessaires. Il organise la montée en compétence des ressources intervenant sur les chantiers y compris sous-traitance. Il garantit la qualité de la production : bonne mise en œuvre de ce qui est vendu, respect des règles de sécurité, règles internes et règles de l'art.

Vos missions

Sous la responsabilité du PDG et en collaboration avec le CODIR, vos missions principales sont :

Le pilotage de la performance : vous gardez la capacité à produire les chantiers suivant leurs planifications, de la réalisation des opérations (qualité, délais, coûts), des règles de l'art des métiers et des règles de prévention et de sécurité. Vous contrôlez la qualité produite par les équipes de production et les sous-traitants.

Le management d'équipe : vous managez en direct, individuellement et collectivement, 7 référents métiers. Exemplaire et pédagogue, vous montez vos équipes en compétences dans leur management, vous fixez les objectifs, en contrôlez les résultats.

Diplomate et engagé, vous faites le lien avec les autres entités de l'entreprise, vous favorisez un dialogue constructif entre les conducteurs de travaux et les référents métiers. Vous relâchez la culture coopérative.

L'organisation et les méthodes : vous impulsez la stratégie de structuration, de méthodes, de Lean management et d'ingénierie. Vous êtes acteur / actrice de l'amélioration continue et de l'innovation.

La gestion des emplois et des compétences : Avec les référents métiers et le DRH vous élaborez et suivez la stratégie de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences. Vous participez à l'élaboration du plan de développement des compétences.

Votre profil

Formation technique et expérience d'au moins 10 ans dans le bâtiment

Connaissances transversales des métiers du bâtiment

Culture de l'amélioration continue (Lean management)

Une formation connexe en Méthodes et/ou QSE serait un plus

Formation QHSE